蓮室光雄　働きがい支援実践道場

全員参加型　人を育てる人事制度
人事支援実践講座

脅しや裁きではなく、社員が育つ人事制度。人と比べる相対評価ではなく、期待する社員の姿を明示し、全員で助け合いながら成果を出す為の支援講座です。

2022年 1月 28日（金） 29日（土） 30日（日）

28日：9:30~18:00　29・30日：9:00～18:00

会場：大阪（府内会議室）

受講費：18万円（税込）

講師

蓮室 光雄（はすむろ みつお）

この講座で、中小企業に働く従業員の皆さんの能力向上とキャリア形成に役立つ「人を育てる人事制度」の導入方法を習得していただきます。
社会保険労務士、診断士などの士業の業務として、また企業における人事部門担当者にとっても、人事・評価制度、および給与制度はこれから欠かせない最重要課題のひとつです。
さらに、キャリア支援者にとっても企業に働く皆さんのキャリア形成と働きがい向上に大きく貢献する制度です。会社全体のキャリアアップがこの制度の課題なのです。
また、人事・評価制度は企業の重要な戦略であり、働きがい改革の基本ともなる制度です。ぜひ、この機会にあなたの商品またはスキルに「人を育てる人事制度構築」を加えてください。これは「仕入れ」です。勉強で終わるものではありません。

お申込み https://www.hasumuro-willst.com/service-page/HROrganization

お問い合わせ

株式会社ウィルアンドスタイル　TEL：03-6804-6725

Mail：hasumuro@.willst.co.jp

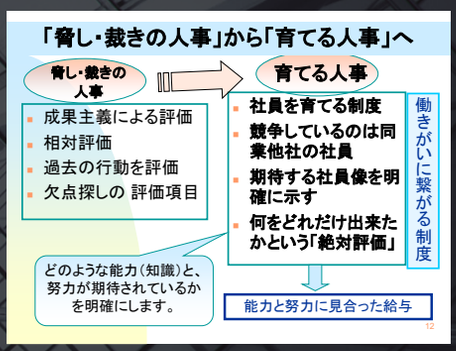
蓮室光雄　働きがい支援実践道場
全員参加型　人を育てる人事制度　人事支援実践講座

本講座の特徴

- 中小企業に適した、シンプルで説得力があり、かつ運用の簡単な人事制度です。
- 難解な理論に基づくものではなく、分かりやすい理論です。
- 「脅し・裁き」の人事制度ではなく、「社員が育つ」人事制度を作成します。
- プロジェクト方式で、管理者中心で自社の内容に最適な人事制度を構築します。
- 期待する知識・行動努力を明確にすることで人が育つシステムを作ります。
- 能力評価と努力評価の両面から、年功ではない評価を行ないます。
- 明確な経営理念、目標管理制度などが無くても「人を育てる人事制度」は構築できます。
- 賃金テーブルによるのではなく、利益の状況によって弾力的に決定のできる「昇給・賞与額決定システム」を採用します。
- コンサルタントとして企業を指導する場合に必要な、資料およびそのデータを提供いたします。

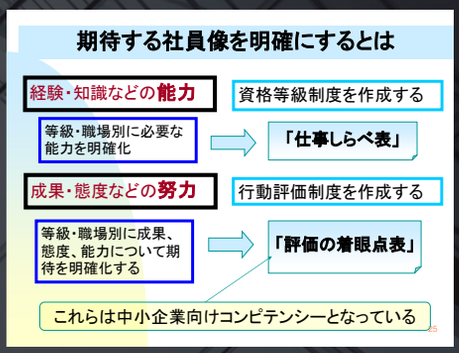
脅し・裁きの人事制度から育てる人事制度へ

成果主義、業績主義などは「脅しの人事制度」だと思います。本来的に、人は脅されて能力を発揮するものではないのです。人を単なる材料か機械のようにコストだと考えてしまうと、このように成果の出せない社員は辞めさせるか、減給するか、という考え方になってしまいます。この人事制度では、人を「資産」と考えるようにしています。人を育て、能力を発揮してもらって利益を出そうとする考え方です。ですから、他の社員と比べて評価する（相対評価）のではなく、具体的に期待する社員の姿を明示して社員がそのようになることを期待することから人事制度は始まります。



期待する社員像を明確にする

この人事制度では社員力を次の２つに分けて考えています。
（１）経験・知識などの能力
　その仕事が遂行できるのかどうか、この業務遂行に必要な知識・経験を「仕事しらべ」として明確化します。（資格等級制度）
（２）行動・態度などの努力
　次に高い業績を実現するために重要な要素が行動（努力）です。これは成果が出る的確な努力をしているかどうかについて、誰でも分かりかつ実行できる項目を評価項目にしたのが「行動評価着眼点表」（行動評価制度）です。



給与制度

この制度で採用している給与システムソフトは、経営状況（利益状況）によって決定される人件費予算の範囲内で昇給額や賞与額を決定できる点にあります。（賃金テーブルは使用しません）。昇給額、賞与額を従業員の能力と努力評価によって決定するシステムですが、その総額は経営状態や利益状況に基づいて決定する方式としています。

講座受講対象者

自社に導入する経営者や管理職の方、または、顧客に導入支援をする士業やキャリア支援者の方を中心にどなたでもご参加頂くことができます。

Copyright © Will & Style Co., Ltd All rights reserved.